

ДГ №8

Христо Ботев



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781



Утвърдил:.....

Елица Вълчева – директор на ДГ №8“ Христо Ботев“

Заповед № 107 / 26.09.2023г.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ОБЩНОСТТА В ДЕТСКАТА ГРАДИНА №8 „ХРИСТО БОТЕВ“ ГРАД ВАРНА

Настоящият документ е приет през 2023 година от представители на Педагогическия съвет, Обществения съвет към Детската градина №8 „Христо Ботев“ и е утвърден от директора на институцията. С неговото съдържание са запознати всички представители на общността в детската градина, както и партньорите на ДГ №8“ Христо Ботев“ – град Варна. Документът е споделен и на интернет страницата на градината.



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781

СЪДЪРЖАНИЕ:

ВЪВЕДЕНИЕ

НОРМАТИВНА ОСНОВА

РАЗДЕЛ I ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

РАЗДЕЛ II ЦЕЛИ

РАЗДЕЛ III ПРОФЕСИОНАЛНИ ЦЕННОСТИ

РАЗДЕЛ IV ПРАВА И ОТГОВОРНОСТИ НА ДЕЦАТА В ОБЩНОСТТА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

ГЛАВА I ПРИНЦИПИ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

ГЛАВА II ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

ГЛАВА III РОДИТЕЛИ

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА РОДИТЕЛИТЕ

ГЛАВА IV МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ

ГЛАВА V МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

РАЗДЕЛ V ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛЯ

ГЛАВА I ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ



ГЛАВА II ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

РАЗДЕЛ VI ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ

РАЗДЕЛ VII НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА ПРИ ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият документ е сборник от стандарти за етично поведение на общността в Детска градина №8“ Христо Ботев“ – град Варна и има за цел да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика.

Етичният кодекс на общността в Детска градина №8“ Христо Ботев“ – град Варна, цели да се утвърдят волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност. Да насочи поведението на работещите и подпомагащите децата към решаването на етични дилеми, казуси и проблеми, които те срещат в своята практика. Наред с това да се очертаят моралните отговорности на работещите с деца: към детето, към семейството, помежду им, в общността, както и към обществото като цяло.

Детска градина №8“ Христо Ботев“ – град Варна е институция, която гради обществен авторитет чрез представяне на високо качество на обучение в условията на оптимална, технологична, подкрепяща, мотивираща и развиваща среда. Определящ фактор за постигане на тази цел е формирането на една активна, обединена общност споделяща единни принципи и ценности. Безспорен факт е, че успешните общности са възможни само при наличието на ясно дефинирани правила на поведение и взаимодействие между отделните техни членове. Тези правила се основават на високо ниво на сътрудничество, взаимно уважение и зачитане на индивидуалните различия, приемане и толериране на другостта и различието. Грижата за другия и общността като цяло, съчетани с академични интереси и стремеж към високо технологични постижения могат да дадат този облик на една съвременна и модерна детска градина стремеж, който е обединена и споделена ценност и цел, към която всички



ние се стремим. Настоящият Етичен кодекс формулира ценностите и задава правилата за взаимодействие и общуване, споделяни от общността в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.

Етичният кодекс на Детска градина № 8, „ Христо Ботев” – град Варна е разработен от екипа на детската градина и е в съответствие с изискванията на чл. 269, ал. 1, т.11 от Закон за предучилищното и училищното образование /ЗПУО/.

Етичният кодекс представя в най-общ план стандартите за етично поведение на работещите с деца в образователно-възпитателния процес и в процесите по приобщаване и реално включване на децата в социума има за цели:

- Да изгражда сплотена общност на детето, учители, родители, партньори и други заинтересовани страни.
- Тази общност да постига много повече на принципа на общото действие, като подпомага и допълва личните усилия на всяко дете.
- Всички членове на общността се отнасят с уважение помежду си и си помагат за постигането на една обща цел – по-добро образование и среда, подкрепяща личността.
- Всеки педагогически специалист, осъществява своите професионални задължения в услуга на децата и допринася за формиране на положителния облик на детската градина.
- За всеки работещ в детската градина е чест и морален дълг да спазва принципите на професионалната етика.
- Детството е най-важния период от живота на човека.
- Семейството е най-естествената среда за развитието на детето.
- Детската градина е общностна среда, в която всяко дете, прекарва по-голямата част от ежедневието си, поради което то се презюмира като най-естествената среда за развитието на детето.
- Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

ДГ №8

Христо Ботев



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781

- На всяко дете са гарантирани конституционните права на зачитане на личното достойнство и непрекосновеността; на свободно на изразяване на мнение; на свободно изразяване на мисълта; на формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно; да получава равен достъп до качествено образование и подкрепа за личностно израстване и развитие;

Етичният кодекс на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, обединява принципите на общността чрез ориентираност към интереса и към мотивацията на детето, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика; към гарантиране на равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете; за равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното образование; за запазване и развитие на българската образователна традиция; към формиране и утвърждаване на политика за хуманизъм и толерантност; за съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език; към иновативност и ефективност в педагогическите практики и в организацията на образователния процес въз основа на научна обосновааност и прогнозиране на резултатите от иновациите; за прозрачност на управлението и предвидимост на развитието на предучилищното образование; за автономия за провеждане на образователни политики, самоуправление и децентрализация; към партньорство при споделяне на ангажиментите на държавата, общините и юридическите лица с нестопанска цел, работодателите, родителите и други заинтересовани страни и диалог между тях по въпросите на децата, в качеството им на респонденти на образователната система и потребители на образователни и социални услуги.

Децата в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, се приобщават към разрешаване на конфликтите в детската градина без насилие, агресия и тормоз; към спазване правилата в детската градина; към търсене на мнението на околните; към ненасилствено и асертивно поведение; към позоваване на добрия пример при вземане на решения и решаване на проблеми; да уважава другостта и различието; винаги да оказва помощ на нуждаещите се; дава и получава информация по всички интересувачи го въпроси; да не употребяват нецензурни думи и изрази; да не проявява физическа и вербална агресия и насилие сред околните;

НОРМАТИВНА ОСНОВА:



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781

- Конвенцията на ООН за правата на детето;
- Европейската харта за правата на човека;
- Конституция на Република България;
- Закон за закрила на детето;
- Правилник за прилагане на Закон за закрила на детето;
- Закон за предучилищното и училищно образование;
- Стандарти за прилагане на Закон за предучилищното и училищно образование;
- Закон за защита от дискриминация;
- Закон за защита от домашното насилие;
- Закон за интеграция на хората с увреждания;
- Правилник за прилагане на Закон за интеграция на хората с увреждания;
- Закон за социално подпомагане;
- Правилник за прилагане на Закон за социално подпомагане;
- Наредба за специализирана закрила на деца на обществени места;
- Наредба за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изявени дарби;
- Наредба № I-51/12.03.2001г. за условията и реда за предоставяне на полицейска закрила на детето;
- Етичен кодекс за работещите с деца;
- Семеен кодекс.

РАЗДЕЛ I: ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ.



Чл. 1. Етичният кодекс е създаден на основание Чл. 175. (1) от ЗПУО и е подчинен на общите принципи в системата на предучилищното и училищното образование: Този кодекс определя правилата за поведение на работниците и служителите в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на детската градина.

Чл. 2. (1) Дейността на всички работещи в детската градина се осъществява при спазване принципите на законност, демократичен подход, лоялност, честност, безпристрастност, отговорност и прозрачност в дейността.

(2) Служителите изпълняват служебните си задължения при строго спазване на законодателството в Република България, като съдейства за провеждането на утвърдените политики и добрите педагогически практики в сферата на образованието.

(3) Служителите в зависимост от функциите, които изпълняват, осъществяват действия, предлагат и вземат решения, водещи до елиминиране на произвола и укрепване на доверието в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.

(4) Служителите извършват дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стремят непрекъснато да подобряват работата си в интерес на децата и техните семейства.

(5) Служителите следват поведение, което не накърнява престижа на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, не само при изпълнение на служебните си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

(6) При изпълнение на служебните си задължения служителите се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачитат правата и достойнството на личността и не допускат каквито и да са прояви на дискриминация.

Чл. 3. Спазването на Етичния кодекс е задължение за всички служители на общността в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.



РАЗДЕЛ II: ЦЕЛИ.

Чл. 4. Етичният кодекс има за цел:

1. Да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика;
2. Да утвърдят волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност;
3. Да насочат поведението и подпомогнат работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика;
4. Да очертаят моралните отговорности на работещите с деца към детето, към семейството, помежду си и към обществото;
5. Да запознаят децата по достъпен и разбираем за тях начин с действащото към момента законодателство в Република България, касаещо правата, интересите, отговорностите и задълженията на децата и възрастните.

РАЗДЕЛ III: ПРОФЕСИОНАЛНИ ЦЕННОСТИ.

Работещите с деца изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи:

Чл. 5. Работещият с деца трябва да притежава личности, морални и социални качества.

Чл. 6. Работещият с деца специалист се обляга на своята компетентност - притежава и отговорно прилага своето познание и опит.

Чл. 7. Работещият с деца не поставя успеха на своята работа в зависимост от професионалния компромис, работи независимо и носи отговорност за действията си.

Чл. 8. Професионалистът, работещ с деца, се стреми да изпълнява работата си качествено и в срок, но не заблуждава децата и техните семейства за ефективността и ефикасността на своята дейност, т.е. високо цени честността и откритостта в отношенията си с тях.



Чл. 9. Работещият с деца е коректен в отношенията си с децата и е лоялен спрямо родителите им, но без да пренебрегва отговорността си към обществото.

РАЗДЕЛ IV: ПРАВА И ОТГОВОРНОСТИ НА ДЕЦАТА В ОБЩНОСТТА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА.

ГЛАВА I: ПРИНЦИПИ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ.

Чл. 10. Доверието и взаимното уважение между професионалиста, семейството и общността са в основата на взаимоотношенията помежду им. В този смисъл професионалистът се ангажира да работи за изграждане на доверие с децата и родителите, да защитава интересите на децата, с които работи, да защитава принципите на поверителност на информацията, да създава реалистична очаквания за резултатите от работата си, да избягва действия и ситуации, които биха предизвикали конфликт или проблем.

Чл. 11. Работещият с деца професионалист целенасочено се стреми към изграждане, утвърждаване и повишаване на доверието и уважението към професията, към личността и общността като цяло. Затова той се ангажира да развива и популяризира успешни практики, да работи за повишаване на професионалната си отговорност и компетентност, да подпомага професионалното израстване на своите колеги и да насърчава проявите на висок професионализъм и морал, да се стреми към прозрачност и социална отговорност в работата си.

Чл. 12. Работещият с деца сътрудничи с неправителствени организации, държавни и общински структури и организации, с представители на обществеността и отделни индивиди от социума, като запазват професионална независимост и грижа по доброто име и обществения престиж на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.

ГЛАВА II: ПОДДРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА.

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО.



Чл. 13. Работещите с деца изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи, засегнати в настоящия Кодекс, както и разпоредени в законодателството на Република България.

Чл. 14. Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие, които са в разрез с неговите върхови права и интереси.

Чл. 15. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие и по отношение на неговото личностно развитие и усъвършенстване.

Чл. 16. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал във всяко измерение на човешкото познание и особено в силните страни на детската личност.

Чл. 17. Във всички случаи и по всяко време да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл. 18. Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация и за създаване на условия за нормалното му развитие.

Чл. 19. Педагогическата практика, уменията и компетенциите, които се създават, развиват и утвърждават в Детска градина № 8, „Христо Ботев“ – град Варна, да бъдат подчинени на съвременните знания и световните схващания за детското развитие, да се позовават на сензитивните периоди на детското развитие, както и да се съобразяват с възрастовите и индивидуални особености и потребности на децата. Работата на всеки в общността да бъде ориентирана към клиент-центриран подход, като в най-тесен смисъл да бъде търсен и намерен оптимален вариант за индивидуализация и диференциация на подхода към личността.

Чл. 20. Дебело да бъде подчертано схващането, че най-важен аспект е разбирането за уважението по отношение уникалността и неповторимостта на всяко дете.

Чл. 21. Използваните похвати, методи, средства и способности да бъдат съобразени със специфичната уязвимост и беззащитност на всяко дете.



Чл. 22. Да бъде гарантирана във всеки един момент и по всеки един начин безопасната и здравословна среда и условия за обучение, възпитание и труд, която в най-висша степен да стимулира социалното, емоционалното, физическото и личностно развитие на детето.

Чл. 23. Да бъде навременно и адекватно подкрепено, във всеки един от случаите правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Чл. 24. Пряката работа да бъде подчинена в най-добрия интерес на детето без значение за времето и мястото на реализирането ѝ.

Чл. 25. Да бъдат осигурени всички индивидуални нужди и да се покриват всяка от потребностите на децата със специални образователни потребности, с хронични заболявания, даровитите и талантливи деца, както и всяко дете с проблеми в развитието си, като по никакъв начин да не се допуска пряко или непряко дискриминативно отношение, основано на някои от признаците за дискриминация.

Чл. 26. Да бъдат споделени практики и модели, защитаващи и допринасящи за утвърждаването на правата и интересите на децата, както и да бъдат споделяни на оперативни беседи, форуми, педагогически съвети, вътрешни квалификационни обучения, обмяна на добър опит и утвърдени педагогически практики в Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.

Чл. 27. Да бъдат избягвани ситуации, чрез които косвено или директно да се дискредитира или дискриминира дете на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите, физически недостатъци или белези или по който и да е друг начин предполагащ неравнопоставеност.

Чл. 28. Да бъдат предприети всички необходимите мерки за превантиране, а при нужда и интервирание на възможните рискове за дете на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна. В утвърдената си педагогическа практика Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, залага на методите на превенция, водени от убеждението, че добрата интервенция гарантира липсата на инервенция.



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781

Чл. 29. Да бъде осигурено навременно и адекватно съдействие, чрез съвет, консултация, разговор, фокус-група, беседа или друг вид подкрепа на всеки член от общността, поискал това.

Чл. 30. Да създаваме все по-широк спектър на позитивен психосоциален микроклимат и позитивна дисциплина, основана на принципа на равнопоставеността на личността и значимостта на персоната.

Чл. 31. Да опазваме личната информация на децата и техните семейства и да я ползваме само и единствено в техен интерес и във връзка и по повод на изпълнение на моралните си и служебните ангажименти.

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА ДЕЦАТА.

Чл. 32. Общността на детската градина е социална структура, и втора по своята естественост среда за живот и в този смисъл така, както семейството е формирана от единство на членове, отнасящи се помежду си с необходимата и задължителна доверителна връзка, подкрепена от уважение и възискателност към личността.

Чл. 33. Общността на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, дебело подчертава и акцентира върху личната отговорност на всяко дете, поставяйки го на равна основа.

Чл. 34. Основен ангажимент на общността са усилията на всеки неин член да формира у децата вътрешната убеденост в значимостта на тяхната личност, формиране на умения за самоизграждане, саморазвитие и себеутвърждаване. Вътрешна убеденост, че успехите в учебната работа е значима в много по-голяма степен за личното му развитие и успех и в много по-малка степен за семейството и „значимите“ за детето. Утвърждаване на убеждението, че смисълът на обучението в детската градина като система е не само изучаване на учебни предмети, групане на академични знания и обогатяване на общата култура, но и важни за живота знания и умения, гарантиращи независимата личност.

Чл. 35. Общността има грижа и отговорност и за благоприятния климат на сигурността в детската градина, за спазване на общите правила, за приятелските и професионалните интеракции и взаимоотношения между децата.



ГЛАВА III: РОДИТЕЛИ.

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО.

Чл. 36. (1) Първостепенна отговорност на персонала е подпомагане семейството при всеки от въпросите, свързани с отглеждането, възпитанието, обучението, социализацията и образованието на децата.

(2) Зачитане достойнството на всяко семейство, неговите бит и култура, обичай, език, убеждения и ценности.

(3) Уважаване ценностите на семейството при отглеждането, възпитанието, обучението, социализацията и образованието на децата и в правото, задължението и отговорността да вземат решения за своите деца.

(4) Информиране на семейството и неговият доверителен кръг за всички решения, отнасящи се до детето и за начина, по който се работи с него.

Чл. 37. Не се толерират и не се допускат дейности и действия, които по някакъв, какъвто и да е начин могат да застрашат живота, здравето, безопасността, образованието, развитието или благополучието на детето.

Чл. 38. Не се допуска и не се приема използване на професионалните отношения и контакти с даден член на общността или със семейството за лично облагодетелстване или постигане на други користни цели.

Чл. 39. Осигуряване и гарантиране конфиденциалност на получената информация и зачитане правото на семейството и индивидите на личен живот с изключение на случаите на малтретиране, занемаряване, нарушаване на правата и интересите или друг вид лоша грижа, попадаща под утрозата на Закона.

Чл. 40. Не се допуска разкриването на поверителна информация, представляваща лични данни за детето по смисъла на законодателството на Р. България, като изключение от това правило се допуска единствено в



ситуацията цитирана по-горе или при поискване от страна на компетентен орган или след разрешение на семейството.

Чл. 41. В случаите на евентуален конфликт между членовете на семейството, се прилага подход на работа на принципа на откритото и прозрачно споделяне на проблема/ите с цел всички включени и заинтересовани страни да вземат информирано и мотивирано решение в най-висш интерес на детето и при безпристрастност и неутралитет от страна на представителя на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна в конфликта.

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА РОДИТЕЛИТЕ

Чл. 42. Законнопредставяващите децата, значимите възрастни, роднините, доверениците, родствениците и другите възрастни имащи отношение към развитието на детето подпомагат според възможностите си утвърждаването авторитета и имиджа на детската градина.

Чл. 43. Основни задължения на законнопредставяващите децата са: постоянното полагане на грижи свързани с екзистенциалните минимума на детето, както тези, гарантиращи достъпа до образование и подкрепата за личностно развитие; насърчаване на успехите и толериране на силните страни; ползване на ресурсите и потенциалните възможности за развитие и усъвършенстване; съвети и препоръки относно най-добрите възможности за творческото развитие на детето; стриктно спазване на препоръките и указанията, дадени от специалистите на детската градина; съдействие за формиране и утвърждаване на умения за самостоятелното критично мислене на детето; съобразяване с индивидуалните потребности и желания на детето.

Чл. 44. Семейството дава пример за разбирателство, подкрепа и добри отношения и стимулира всячески изяви на детето.

Чл. 45. Задължение на родителите е да осигуряват редовното присъствие на детето в детска градина, като уведомяват своевременно детската градина в случаите на отсъствие.

Чл. 46. Родителят трябва да упражнява контрол и да налага своя авторитет без насилие като зачита детето и спазва основните му права.



Чл. 47. Родителите възпитават детето си чрез личния си пример в дух на уважение, толерантност, инициативност, демократично и либерално поведение и свободолюбие. В този смисъл те са задължени и да се явяват в детската градина след покана от учител, директор или друг педагогически специалист в подходящо за двете страни време.

Чл. 48. Родителите трябва да се стреми да решава конфликтите между поколенията спокойно и в контакт с всички членове на общността на детската градина. Те участват в процеса на изграждане на навици за самоподготовка като част от изграждането на умения за учене на децата им през целия живот.

Чл. 49. Родителите са задължени редовно да се осведомяват за своите деца относно приобщаването им в училищната среда, включително и чрез участие в родителските срещи, както и да бъдат информирани за успехите и развитието на децата им в образованието и спазването на училищните правила.

ГЛАВА IV: МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ.

Чл. 50. Изграждане и поддържане отношения и среда на уважение, доверие, сътрудничество и коректност.

Чл. 51. Обменяне на информация и ресурси, в т.ч. на хартиен носител, наръчници, дидактични материали, интернет и онлайн базирани продукти, каталози и сборници, лекции и др., които имат отношение към методическата помощ и подкрепа и за утвърждаване авторитета и доброто име в обществото на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна.

Чл. 52. Утвърждаване на собствения и на колегите си авторитет през личния пример и модела на поведение, подкрепено от висок професионализъм и чувство за отговорност.



Чл. 53. Недопускане на действия, които биха подбили или уронили престижа на професията, достойнството и доброто име на институцията и/или специалиста.

Чл. 54. Евентуалните творчески противоречия, разнопосочни възгледи и мнения, които могат да възникнат между колеги, между служител и дете, между дете и родител или друг член на общността, следва да се дискутира открито в подходящ формат и на основата на конструктивизъм с присъщото за специалиста щадящо отношение към личността, стояща насреща.

ГЛАВА V: МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО.

Чл. 55. Работа, ориентирана към създаване на сигурна обществена среда, в която детето да получава адекватни здравни грижи, храна, подслон, възпитание, обучение и да живее без насилие и стереотипи.

Чл. 56. Подобряване на сътрудничеството между органите, организациите и институциите, както и за интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на децата и семейството.

Чл. 57. Съдействие за повишаване степента на разбиране, чуваемост и на задълбоченост относно проблемите на детското развитие с акцент върху тяхното навременно и нетравмиращо разрешение.

Чл. 58. Усилия за популяризиране правата на децата, както и за повишаване чувствителността на обществото към нарушаването и/или ограничаването им.

Чл. 59. Работа в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и асертивно поведение на общността за утвърждаване позицията на противопоставяне на тези, които го нарушават.

РАЗДЕЛ V: ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛЯ.

ГЛАВА I: ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ.



Чл. 60. На педагогическите специалисти се дължи почит и уважение от децата, родителите, административните органи и обществеността.

Чл. 61. Служителят е длъжен да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълнява указанията, инструкциите и разпоредбите на горестоящите лица.

Чл. 62. Служителите не могат да изразяват лични мнения, позиции или становища по начин, който същите могат да бъдат тълкувани като официална позиция на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна. Всяко действие или изказване извън преките им задължения, предварително се одобрява по реда на йерархичната подреденост.

Чл. 63. Служителят опазва повереното му имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели или какъвто и да е вид облагодетелстване.

Чл. 64. Служителят информира своевременно непосредствения си ръководител за загубата или увреждането на повереното му имущество.

Чл. 65. Служителят в изпълнение на заеманата длъжност, трябва да осигури ефективно, компетентно и икономично използване на собствеността, средствата, услугите и финансовите източници, които са му поверени. Те не трябва да бъдат използвани за лични цели или да бъдат предоставяни на трети лица, освен ако това обстоятелство не е изрично предвидено и указано.

Чл. 66. Служителят трябва да извършва необходимите действия за защита на сигурността и поверителността на информацията, за която е отговорен или му е станала известна в хода на работа.

ГЛАВА II: ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ.

Чл. 67. При изпълнение на служебните си задължения, както и в обществения си живот служителите следват поведение, което не уронва престижа на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна. Служителите не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави. Служителите се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им полагат усилия да ги преустановят, запазвайки спокойствие и контрол над поведението си като с това ще бъдат и пример за подрастващите. Служителите спазват



благоприличие и професионален стил на общуване и комуникация, както и делови вид в облеклото, съответстващи на служебното положение и на институцията, която представлява.

Чл. 68. Служителят поставя пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъсква в процеса на работата.

Чл. 69. Служителят противодейства на корупционни прояви и на други неправомерни действия в детската градина. Служителят не допуска да бъде поставен във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да иска и да приема подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните му задължения, на неговите решения или да нарушат професионалния му подход по определени въпроси, включително с прояви на пристрастия.

РАЗДЕЛ VI: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ.

Чл. 70. Служителите подпомагат органите, организациите и институциите, местната власт, партньорите от НПО-сектора и др., с присъщ висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и провеждането на образователните политики в рамките на неговите правомощия. Служителят на Детска градина № 8 „ Христо Ботев” – град Варна, отговаря за въпроси, за които притежава съответната компетентност след обсъждане на съдържанието им с прекия ръководител.

РАЗДЕЛ V: НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА ПРИ ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл. 71. (1) Педагогическите специалисти и непедagogическият персонал са длъжни да докладват на Комисията по етика за станали им известни данни за отклонения в прилагането на Етичния кодекс в ДГ №8 „ Христо Ботев”.

(2) Постъпилата писмена информация се регистрира в Дневника за входяща кореспонденция на образователната институция.

Чл. 72. (1) Регистрираните сигнали се разглеждат от Комисия по етика в ДГ №8 „ Христо Ботев” .



(2) Съставът на комисията и функциите ѝ се обсъждат на заседание на педагогическия съвет и се определят със заповед на директора на институцията.

(3) Комисията приема правила за дейността си и запознава с тях директора на институцията.

(4) Комисията провежда редовни заседания поне веднъж на три месеца. При необходимост може да заседава и повече от един път. Комисията се свиква на заседание от нейния председател или по искане на някой от членовете ѝ.

(5) Информация за обсъждане и анализ на допуснати отклонения се събира чрез:

1. доклади от педагогическите специалисти или непедагогическия персонал;

2. постъпили жалби или сигнали от родители, граждани, институции.

(6) Комисията разглежда постъпилите сигнали, свързани със спазването на този кодекс, на свои заседания в едноседмичен срок.

(7) Комисията по етика може да се самосезира от публикации в пресата и телевизията.

(8) За всяко заседание са изготвя протокол, в който се вписва и становището на комисията. В становището се анализират и причините за отклоненията и се формират препоръки при необходимост.

(9) С изготвения протокол се запознава директорът на ДГ №8 „Христо Ботев“ за предприемане на мерки и действия по компетентност, а при необходимост се предлага и сигнализиране на компетентните органи.

(10) За предприетите мерки и санкции се уведомява както лицето, подало сигнала, така и целият колектив на образователната институция.

Чл. 73. При неспазване нормите на поведение в този кодекс педагогическите специалисти и непедагогическият персонал носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда и Закона за предучилищното и училищното образование.

Чл. 74. Педагогическите специалисти и непедагогическият персонал работещи в ДГ №8 „Христо Ботев“ не могат да бъдат санкционирани поради факта, че са докладвали за случай на нарушение на този кодекс.

Чл. 75. Непосредственият ръководител осъществява контрол за

ДГ №8

Христо Ботев



гр. Варна, ул. "Средна гора" №45 | тел.: 052/614 507; 052/614 508
e-mail: dg8hristobotev@abv.bg | БУЛСТАТ 000080781

съответствието на поведението на служителите с правилата по този кодекс и при констатирани нарушения докладва на директора на ДГ №8 „ Христо Ботев“

Чл.76. Директорът е длъжен да запознае всеки новоназначен служител с разпоредбите на този кодекс в 7-дневен срок от първоначалното му встъпване в длъжност.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1.(1) Етичният кодекс се довежда до знанието на всички участници в общността като се поставя на видно място в образователната институция и се публикува на интернет страницата ѝ.

(2) Запознаването с разпоредбите на Етичният кодекс се извършва в 7-дневен срок от утвърждаването му.

(3) В случай на отсъствие на работник/ служител същият е длъжен да се запознае с настоящия кодекс след завръщането си на работа.

§2. Настоящият Етичен кодекс влиза в сила от датата на утвърждаването му.

§3. Етичният кодекс е актуализиран със Заповед № 107...126.09.2023 на директора на ДГ №8“ Христо Ботев“.

Настоящият документ е „отворен“ по своя смисъл и съдържание, с което се запазва правото същият да бъде изменян и допълван при обективна необходимост.